

Prot.n.° 5272 C/2 t del 24.08.2017

Ai Docenti
Alla DSGA
All'Albo dell'Istituzione Scolastica
Al sito web dell'Istituzione Scolastica

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale docente – Art. 1 commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- Visto** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Visto** il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l’art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;
- Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l’art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;
- Visto** il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell’art.21, della legge 15 marzo 1999, n.59;
- Visto** il D. Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in particolare l’art. 11 così come novellato dall’art. 1, comma 129 della Legge n. 107 del 17

luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

Tenuto conto che destinatario del bonus premiale risulta essere tutto il personale con incarico a tempo indeterminato, in servizio, compreso chi riveste particolari situazioni di stato (rapporto di lavoro a tempo parziale e/o titolarità su cattedre orario) e il personale docente neoassunto nel corrente anno scolastico;

Visti le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione Scolastica;

Visti gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla succitata Sezione 5 del RAV;

Visto il Piano dell’Offerta Formativa di questa Istituzione Scolastica;

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal Comitato per la Valutazione dei docenti nella seduta del 30 maggio 2017;

Vista la pubblicazione dei criteri e della relativa procedura di attribuzione al sito web della scuola (prot. n. 4560 del 30 giugno 2017) ;

Vista la nota MIUR prot. n. . 14433 del 07/07/2017 avente ad oggetto:” *Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 – assegnazione della risorsa finanziaria e chiarimenti applicativi*”;

Dato atto che il bonus premiale è stato attribuito ai docenti ritenuti meritevoli in misura proporzionale al merito effettivamente riconosciuto nel rispetto dei criteri come individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti e come esplicitato nella nota prot. n. 4560 del 30 giugno 2017 ;

Ritenuto congruo assegnare il bonus premiale ad una percentuale del 33% dei docenti aventi diritto al bonus al fine di attribuire un compenso significativo;

Visto che i docenti assegnatari del bonus premiale hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto ravvisabile nel soddisfacimento di numerosi descrittori relativi ai criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei docenti;

Vista la documentazione presente agli Atti di questa Istituzione Scolastica che ha consentito l’accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri positivi nonché quanto personalmente rilevato nell’espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

DECRETA

L’assegnazione del “bonus premiale” per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2016/2017, di cui all’art. 1 commi 126, 27 e 128 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 a numero 45 (quarantacinque) docenti dei 136 (centotrentasei) dell’organico di istituto relativo all’a.s. 2016-2017 (percentuale del 33%)

Nello specifico l’attribuzione di detto “bonus premiale” riconosce e valorizza l’impegno profuso per il miglioramento del servizio scolastico, sia sul piano dell’efficienza, sia su quello dell’efficacia, in aggiunta al diligente lavoro ordinario.

La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione per l’a.s. 2016/2017, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari a **€ 34.085.11 Lordo Stato**

Il bonus premiale è stato distribuito secondo i criteri stabiliti dal comitato di valutazione.
Si determina la soglia di premialità in almeno quattro punti necessari per l'accesso al bonus

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus. Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno riscossi i relativi finanziamenti ministeriali.

Avverso il presente decreto è ammesso ricorso, ai sensi della normativa vigente, entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

**Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Mariella Chiappetta**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 co. 2 DL.vo 39/1993